



# COMUNE DI CATANIA

**Contratto Collettivo  
Decentrato Integrativo  
Area Dirigenza  
Parte Economica 2016/2017**

APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. 110 DEL 10 AGO. 2017

L'anno 2016, il giorno 28 del mese dicembre, alle ore 9.30, presso la sede della Direzione Risorse Umane e Organizzazione ha avuto luogo la sottoscrizione dell'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica, biennio 2016-2017, relativo alla Dirigenza del Comune di Catania.

Per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Il Presidente - Dott.ssa Antonina Liotta - Direttore Generale

Il Dott. Roberto Politano - Direttore della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione"



Per la Delegazione Trattante di parte Sindacale:

CISL FPS - Dott. Armando Coco - Segretario Generale

- Sig. Michele Scapellato - Responsabile Dipartimento EE.DL

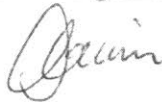
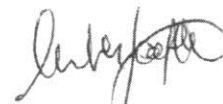
- Avv. Marco Petino - Delegato per la Dirigenza

DIREL - Dott. Sebastiano Messina - Delegato

CGIL FP

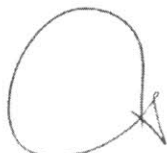
UIL FPL

CSA



## INDICE

Premessa	pag. 3
Art. 1 Ambito e validità dell'accordo	pag. 4
Art. 2 Criteri generali per la quantificazione e ripartizione della retribuzione di posizione e di risultato	pag. 4
Art. 3 Retribuzione di posizione	pag. 4
Art. 4 Retribuzione di risultato	pag. 5
Art. 5 Forme di incentivazione derivanti da specifiche disposizioni di legge (liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente art. 37 CCNL 1998/2001)	pag. 5
Dichiarazione congiunta	pag. 6


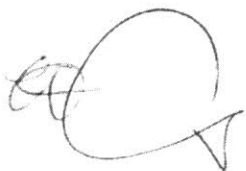


## PREMESSA

Il presente Contratto è stato redatto nel pieno rispetto delle disposizioni del CCNL vigente ed è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità del D.lgs. 150/2009, integrato dal D.lgs. 141/2011, avendo trovato attuazione nel Nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione di G.C. n. 103 del 13/08/2015).

Il fondo dell'anno 2016 è stato costituito avuto riguardo alla nuova misura di contenimento della spesa in materia di personale con riferimento alla contrattazione integrativa introdotta dall'art.1 comma 236 della L. 208/2015, legge di stabilità 2016 e seguendo le indicazioni fornite dalla circolare MEF n. 12/2016 e quelle disposte dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013, consolidando in modo permanente le decurtazioni apportate ai sensi dell'art.9 comma 2-bis D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010, e secondo quelle disposte con la circolare n. 12/2015 e n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria dello Stato.

Pertanto risultano rispettati i vincoli di legge.



Art. 1



## AMBITO E VALIDITA' DELL'ACCORDO

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo Decentrato, parte economica, è formulato ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 23/12/1999 e dell'art. 4 del CCNL del 22/02/2006 - Area II della Dirigenza (Regioni e Autonomie Locali). Esso si applica ai dirigenti del Comune di Catania a tempo indeterminato e a tempo determinato.
2. Il periodo di riferimento del contratto è il biennio 2016/2017, esso comunque conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo i casi in cui intervengano norme di legge o contrattuali incompatibili e/o in contrasto con il contenuto dello stesso.

### Art. 2

#### CRITERI GENERALI PER LA QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

1. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione secondo quanto previsto dall'art. 26 del CCNL del 23/12/1999.
2. Le risorse annualmente rese disponibili per la contrattazione decentrata integrativa sono ripartite in quota per retribuzione di posizione ed in quota per retribuzione di risultato, secondo i principi stabiliti dagli artt. 27 e 29 del CCNL del 23/12/1999 e successive integrazioni e/o modificazioni.
3. Per il fondo costituito nell'anno 2016 è stata definita la percentuale di ripartizione assegnando l'ottanta per cento alla retribuzione di posizione e il restante 20 per cento alla retribuzione di risultato.
4. Il fondo dell'anno 2016 è stato costituito avuto riguardo alla nuova misura di contenimento della spesa in materia di personale con riferimento alla contrattazione integrativa introdotta dall'art.1, comma 236, della L. 208/2015, legge di stabilità 2016.

### Art. 3

#### RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

1. Le posizioni dirigenziali, così come previste con Deliberazione di G.C. n°1606 del 30/10/2010, sono suddivise in quattro fasce, per ciascuna delle quali è previsto il seguente valore economico annuo:

Fascia	Descrizione	Importo annuo
A	Coordinatore d'area	€. 77.000,00
B	Direttore di Direzione	€. 53.150,72
C	Avvocato Cassazionista	€. 47.295,13
D	Dirigente di Servizio	€. 45.042,98

### Art. 4

## RETRIBUZIONE DI RISULTATO

1. L'erogazione della retribuzione di risultato, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione, sarà commisurata al punteggio finale conseguito da ciascun dirigente e alla quota percentuale di risultato ad esso associata, utilizzando la griglia del piano delle performance di cui alla Deliberazione di G.C. n°103 del 13/08/2015:

Punteggio finale	Quota retribuzione di risultato
< 25	nessuna retribuzione nonché le sanzioni di cui al cap. 4.8 piano performance
> 25 e < 50	40% della retribuzione di risultato
> 50 e < 70	60% della retribuzione di risultato
> 70 e < 85	80% della retribuzione di risultato
> 85 e < 90	90% della retribuzione di risultato
> 90 a 100	100% della retribuzione di risultato

2. L'incarico ad interim comporterà l'attribuzione di una maggiorazione sulla valutazione complessiva pari al 25% nel caso di interim di altre direzioni e pari al 10% nel caso di incarico ad interim di servizio, non sotto ordinato, fino ad un massimo di due servizi.
3. Detta retribuzione spetterà esclusivamente per incarichi svolti per periodi superiori a due mesi.
4. Le risorse destinate alla retribuzione di risultato, giusta art. 28, comma 2, del CCNL del 23/12/1999, devono essere integralmente utilizzate sulla base delle retribuzioni di posizione corrisposte. Quelle non spese per effetto di mancato e/o parziale raggiungimento degli obiettivi, devono essere restituite al bilancio, mentre per quelle ad interim, da corrispondere, nella stessa percentuale determinata sulla base del comma 2 del presente articolo, dovranno essere utilizzate le somme derivanti dal risparmio delle risorse destinate alla retribuzione delle posizioni dirigenziali vacanti. Le risorse eventualmente residue verranno restituite al bilancio.

### Art. 5

#### FORME DI INCENTIVAZIONE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (LIQUIDAZIONI SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE ART. 37 CCNL 1998/2001)

1. Si fa rinvio all'apposito regolamento adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n°203 del 29/12/2015 che disciplina la liquidazione dei compensi agli avvocati.
2. Ai dirigenti che percepiscono i compensi di cui al presente articolo la retribuzione di risultato sarà corrisposta come segue:

Valore compensi	Retribuzione di risultato corrisposta
<= €.30.000,00	100%
> €.30.000,00 e <= €.50.000,00	70%
> €.50.000,00	50%

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

Con l'accordo delle parti vengono definite le percentuali di ripartizione dei fondi per gli anni 2013-2014-2015, atteso che nessuna retribuzione di risultato è stata ancora erogata. La ripartizione dei fondi, per i suddetti anni, viene stabilita assegnando l'ottantacinque per cento alla retribuzione di posizione ed il restante quindici per cento alla retribuzione di risultato. Si conviene che dall'anno 2015 verrà utilizzata, per l'erogazione della retribuzione di risultato la griglia del piano delle performance di cui alla deliberazione della G.M n.103 del 13/08/2015. Per gli anni 2013 e 2014, invece, sarà utilizzata la griglia di cui all'art. 14 del precedente contratto integrativo, che di seguito si riporta:

da	0	al 50%	50% = retribuzione di risultato pari a 0
da oltre il 50%	al 65%		65% = retribuzione di risultato pari a 50%
da oltre il 65%	al 80%		80% = retribuzione di risultato pari a 75%
da oltre il 80%	al 100%		100% = retribuzione di risultato pari a 100%

I criteri per la determinazione della retribuzione di risultato da corrispondere per gli incarichi ad interim sono i seguenti: per l'anno 2015 secondo quanto stabilito dal piano delle performance e per gli anni 2013 e 2014, in analogia con il piano anzidetto, valorizzando la percentuale di accesso alla tabella di cui all'art.14 del contratto decentrato precedente, del 25% in caso di interim di altre direzioni e del 10% in caso di interim di servizio non sotto ordinato, fino ad un massimo di due servizi. Detta retribuzione spetterà esclusivamente per incarichi svolti per periodi superiori a due mesi.

Per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Il Presidente - Dott.ssa Antonina Liotta - Direttore Generale



Il Dott. Roberto Politano - Direttore della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione"

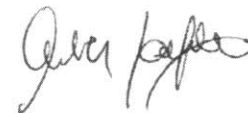


Per la Delegazione Trattante di parte Sindacale:

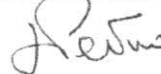
CISL FPS - Dott. Armando Coco - Segretario Generale



- Sig. Michele Scapellato - Responsabile Dipartimento EE.LL



- Avv. Marco Petino - Delegato per la Dirigenza



DIREL - Dott. Sebastiano Messina - Delegato



CGIL FP

UIL FPL

CSA