



# Comune di Catania

Categoria .....

Classe .....

Fascicolo .....

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 178 DEL 31/12/2019

**OGGETTO:** Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo, annuale per la Dirigenza anno 2019.

### DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

BILANCIO 201.....Competenze.....

Cap.....Art.....Spese per.....

Somma stanziata	€.	.....
Aggiunta per storni	€.	.....
Dedotta per storni	€.	.....
	€.	.....
Impegni assunti	€.	.....
Fondo disponibile	€.	.....

Visto ed iscritto a ..... N. ....

de.....Cap.....Art.....nel.....

partitario uscita di competenza l'impegno di €.....

Visto per l'impegno di spesa e per la regolarità contabile

Addi, .....201.....

IL RAGIONIERE GENERALE

DIREZIONE: **Risorse Umane e Organizzazione**

PROT. N. 455658 del 31/12/2019

*Il Resp.le del procedimento*  
Rag. Adriana Marsala f.to

Visto

*Il Direttore* ..... *L'Assessore*  
Direzione Risorse Umane e Organizzazione .....  
Dott. Pietro Belfiore f.to .....  
Dott. Michele Cristaldi f.to

AFFARI ISTITUZIONALI

N. 201 del 31/12/2019

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario Generale del Comune di Catania certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il giorno ..... e che non risulta prodotta alcuna opposizione contro la stessa deliberazione

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

L'anno duemiladiciannove, il giorno 31 del mese di dicembre, alle ore 13,30 nel Palazzo di Città, si è riunita la Giunta Comunale di Catania.

All'adozione del presente atto sono presenti il Vice Sindaco Dott. Bonaccorsi Roberto che presiede, e i Sigg.ri Assessori:

	Dott. Bonaccorsi Roberto
x	Dott. Arcidiacono Giuseppe
	Avv. Trantino Enrico
x	Sig. Parisi Sergio Carmelo
	Dott. Porto Alessandro
x	Avv. Cantarella Fabio
x	Sig. Balsamo Ludovico
x	Sig.ra Mirabella Barbara
x	Sig. Lombardo Giuseppe
x	Dott. Cristaldi Michele

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Rossana Manno

## Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

**OGGETTO:** Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo, annuale per la Dirigenza anno 2019.

Il Direttore della Direzione Risorse Umane e Organizzazione Dott. Pietro Belfiore sottopone alla Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione:

### “Premesso che

L’Ente con deliberazione di G.C. n°07 del 30.01.2019 ha approvato il Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del Comune di Catania;

con deliberazione di G.C. n°147 del 31.10.2019 ha approvato il Piano delle Performance e il PEG provvisorio 2019/2021;

con deliberazione di C.C. n°39 del 04/12/2019 ha approvato l’Ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato 2019-2023, in attesa di approvazione da parte del Ministero;

### Preso atto che

in data 28/12/2016, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, in esito alle procedure contrattuali, ha approvato e stipulato l’ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico della Dirigenza del Comune di Catania, per il biennio 2016/2017, sul quale i Revisori dei Conti hanno espresso parere favorevole in data 30/05/2017, adottato con Delibera G.C. n. 110 del 10/08/2017 e pubblicato sul sito dell’ARAN in data 11/08/2017;

ai sensi dell’art. 1 comma 2 del predetto CCDI “.....esso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo i casi in cui intervengano norme di legge o contrattuali incompatibili e/o in contrasto con il contenuto dello stesso”;

Con Provvedimento Dirigenziale n°03/623 del 02/10/2019 è stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per la Dirigenza – anno 2019, rettificato con Provvedimento Dirigenziale n°03/702 del 07/11/2019 sui quali è stato espresso parere favorevole dal Collegio dei Revisori dei Conti N.23 del 03/12/2019, dando atto che, relativamente alla parte variabile del Fondo 2019, successivamente all’avvenuto accertamento del suo effettivo ammontare, da parte della Ragioneria Generale, si provvederà ad apportare le variazioni consequenziali;

La Delegazione Trattante per la Dirigenza nella seduta del 13/12/2019 dopo aver preso atto della costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per la Dirigenza dell’anno (giusta verbale D.T. del 20/09/2019) e del rispetto del tetto previsto per l’anno 2016, secondo i vincoli dettati dall’art. 23 D.lgs. 75/2017, ha stabilito la percentuale di ripartizione del fondo confermando lo stesso criterio di utilizzo delle risorse previsto dal CCDI 2016/2017;

Con nota prot. n. 445320 del 18/12/2019 e con nota prot. n. 447448 del 19.12.2019, la Direzione “Risorse Umane e Organizzazione” ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti, le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, ivi allegate, relative al contratto collettivo decentrato integrativo economico ai sensi dell’art. 26 del CCNL 23/12/99, relativo all’utilizzo delle risorse del Fondo (percentuale di ripartizione del fondo retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) per la dirigenza dell’anno 2019 come già definito con CCDI – Area Dirigenza – Parte economica 2016/2017, approvato con Delibera G.C. n.110/2017. Ciò, al fine di acquisirne il previsto parere, ai sensi dell’art.40-bis comma 1, del D.lgs. 165/2011, per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge. Nella medesima relazione si dà atto, tra l’altro, che la valutazione e la conseguente retribuzione di risultato avverrà nel rispetto del Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, approvato con deliberazione di G.C. n°07 del 30/01/2019.

**Considerato che,**

ai fini della validità ed efficacia del CCDI è necessaria la sottoscrizione definitiva ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1/04/99, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/01/04, e in ultimo dall'art. 8 CCNL Triennio 2016/2018 – Comparto Funzioni Locali;

**Considerato** che gli importi delle risorse variabili previsionali confluiti nel Fondo riguardano esclusivamente i compensi professionali degli Avvocati di cui all'art. 37 CCNL 98/2001, la cui liquidazione è disciplinata da apposito regolamento adottato dall'Ente con deliberazione G.C. 203/2015, e che non sono state previste risorse aggiuntive (art.26, co.3 CCNL 98/01), nel rispetto dell'art.67, comma 6 del vigente CCNL 21/05/2018, Funzioni Locali;

**Preso atto** infine che con nota prot. n°445320 del 18.12.2019 e con nota prot. n°447448 del 19.12.2019 la Direzione Risorse Umane ha inviato le relazioni, illustrativa e tecnico-finanziaria, del suddetto CCDI al Collegio dei Revisori dei Conti e che in data 30.12.2019 detto Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 40-bis co. 1 del D.lgs. 165/01, allegato al presente atto a farne parte integrante;

**Ritenuto, altresì,** per l'effetto, che si possa procedere ad autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a sottoscrivere in via definitiva il Contratto Decentrato Integrativo annuale - parte economica della Dirigenza.

Visto l'art. 40 comma 3 bis D.lgs. 165/2001;

Visto l'art. 23 del D.lgs. 75/2017;

Visto l'art. 26 e l'art. 4, co.1, lettera g, del CCNL 23/12/1999;

Visto l'art. 8 co.1 del CCNL 24/05/2018;

Viste le linee guida predisposte dall'ARAN per la procedura della contrattazione decentrata integrativa;

**Vista** la deliberazione di G.C. n°07 del 30.01.2019 “Adozione nuovo sistema di misurazione e valutazione delle Performance ai sensi del Decreto Legislativo n. 74 del 25 maggio 2017”;

Vista la deliberazione di G.C. n°147 del 31.10.2019 “Piano delle Performance e PEG provvisorio 2019/2021”;

Vista la deliberazione di C.C. n°39 del 04/12/2019 “Ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato 2019 – 2023”;

Visto il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;

Informate le OO.SS. con nota prot. n. 452937 del 27/12/2019;

Tutto quanto premesso e ritenuto;

Visti i pareri

A voti

**DELIBERA**

Per i motivi sopra esposti che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

**Dare atto che**

in data 28/12/2016, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, in esito alle procedure contrattuali, ha approvato e stipulato l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico della Dirigenza del Comune di Catania, per il biennio 2016/2017, sul quale i Revisori dei Conti hanno espresso parere favorevole in data 30/05/2017, adottato con Delibera G.C. n. 110 del 10/08/2017 e pubblicato sul sito dell'ARAN in data 11/08/2017;

ai sensi dell'art. 1 comma 2 del predetto CCDI “.....esso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo i casi in cui intervengano norme di legge o contrattuali incompatibili e/o in contrasto con il contenuto dello stesso”;

Con Provvedimento Dirigenziale n°03/623 del 02/10/2019 è stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per la Dirigenza – anno 2019, rettificato con Provvedimento Dirigenziale n°03/702 del 07/11/2019 sui quali è stato espresso parere favorevole dal Collegio dei Revisori dei Conti N.23 del 03/12/2019, dando atto che, relativamente alla parte variabile del Fondo 2019, successivamente all'avvenuto accertamento del suo effettivo ammontare, da parte della Ragioneria Generale, si provvederà ad apportare le variazioni consequenziali;

La Delegazione Trattante per la Dirigenza nella seduta del 13/12/2019 dopo aver preso atto della costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per la Dirigenza dell'anno (giusta verbale D.T. del 20/09/2019) e del rispetto del tetto previsto per l'anno 2016, secondo i vincoli dettati dall'art. 23 D.lgs. 75/2017, ha stabilito la percentuale di ripartizione del fondo confermando lo stesso criterio di utilizzo delle risorse previsto dal CCDI 2016/2017;

Con nota prot. n. 445320 del 18/12/2019 e con nota prot. n. 447448 del 19.12.2019, la Direzione “Risorse Umane e Organizzazione” ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti, le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, ivi allegate, relative al contratto collettivo decentrato integrativo economico ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/99, relativo all'utilizzo delle risorse del Fondo (percentuale di ripartizione del fondo retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) per la dirigenza dell'anno 2019 come già definito con CCDI – Area Dirigenza – Parte economica 2016/2017, approvato con Delibera G.C. n.110/2017. Ciò, al fine di acquisirne il previsto parere, ai sensi dell'art. 40-bis comma 1, del D.lgs. 165/2011, per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge. Nella medesima relazione si dà atto, tra l'altro, che la valutazione e la conseguente retribuzione di risultato avverrà nel rispetto del Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, approvato con deliberazione di G.C. n°07 del 30/01/2019.

ai fini della validità ed efficacia del CCDI è necessaria la sottoscrizione definitiva ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1/04/99, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/01/04, e in ultimo dall'art. 8 CCNL Triennio 2016/2018 – Comparto Funzioni Locali;

che gli importi delle risorse variabili previsionali confluiti nel Fondo riguardano esclusivamente i compensi professionali degli Avvocati di cui all'art. 37 CCNL 98/2001, la cui liquidazione è disciplinata da apposito regolamento adottato dall'Ente con deliberazione G.C. 203/2015, e che non sono state previste risorse aggiuntive (art.26, co.3 CCNL 98/01), nel rispetto dell'art.67, comma 6 del vigente CCNL 21/05/2018, Funzioni Locali;

infine, con nota prot. n°445320 del 18.12.2019 e con nota prot. n°447448 del 19.12.2019 la Direzione Risorse Umane ha inviato le relazioni, illustrativa e tecnico-finanziaria, del suddetto CCDI al Collegio dei Revisori dei Conti e che in data 30.12.2019 detto Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 40-bis co. 1 del D.lgs. 165/01, allegato al presente atto a farne parte integrante;

**Autorizzare**, conseguentemente, il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a sottoscrivere in via definitiva il Contratto Decentrato Integrativo, annuale per la Dirigenza anno 2019. Trasmettere all'ARAN ed al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, per via telematica copia del presente atto corredato dalle rispettive relazioni, allegate.

Effettuare le pubblicazioni sul sito istituzionale di cui all' art. 40 bis, comma 4, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Dare atto che il presente provvedimento non comporta ulteriore spesa rispetto a quella prevista nell'anno di riferimento.

IL DIRETTORE  
(Dott. Pietro Belfiore) f.to”

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione n. 455658 del 31/12/2019

**Oggetto:** Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo, annuale per la Dirigenza anno 2019.

Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Direttore della Direzione “Risorse Umane e Organizzazione;
- per la regolarità contabile, dal Direttore della Direzione Ragioneria Generale;

Ritenuto di dovere provvedere in merito;

Visto l’art.12 della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

### DELIBERA

- Approvare la proposta di deliberazione, indicata in premessa, per farla propria.
- Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell’art. 12 – 2° comma – della L.R. n. 44/91, con voti unanimi e palesi.

< *Omissis* >

Redatto, letto, approvato e sottoscritto

Il Vice Sindaco - Presidente  
F.to Dott. Roberto Bonaccorsi

Il Segretario Generale  
f.to Dott.ssa Rossana Manno

L'Assessore Anziano  
F.to dott. Giuseppe Arcidiacono

