

COMUNE DI CATANIA

Relazione illustrativa sull' ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigenziale ai sensi dell' art. 8 CCNL 21 maggio 2018 per il triennio 2019/2021 sulla costituzione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate anno 2019

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi CCDI giuridico sottoscritta in data 9 aprile 2019 Economico anno 2019 in data 16/12/2019
Periodo temporale di vigenza	Triennio normativo 2019/2021 Annualità economica 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Direttore Risorse Umane e Organizz.ne Dott. Pietro Belfiore, Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP -CGIL, CISL-FP, UIL -FPL, CSA Regioni autonomie locali -RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL,CISL-FP, UIL-FPL, CSA, RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo	<ol style="list-style-type: none">1. Ambito di applicazione e decorrenza2. Interpretazione autentica del contratto decentrato3. Organismo paritetico4. Relazioni Sindacali5. Formazione e aggiornamento6. Sicurezza nei luoghi di lavoro7. Fondo per le Risorse Decentrate - Costituzione e Utilizzo

		<ul style="list-style-type: none"> 8. Produttività miglioramento e incremento dei servizi 9. Progressione economica orizzontale 10. Compensi per particolari attività o responsabilità 11. Sezione Polizia Locale 12. Orario di lavoro 13. Lavoro straordinario 14. Turnazioni 15. Reperibilità 16. Incentivi previsti per specifiche disposizioni di legge 17. Benessere del Personale (Telelavoro, Smart working welfare integrativo)
Rispetto dell' iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno .Allegazione alla certificazione dell' organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	La presente relazione è propedeutica all' acquisizione della certificazione da parte dell' Organo di Revisione
		Nel caso l' Organo di Revisione dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall' art. 10 del Dlgs. 150/2009?
		E' stato approvato il Piano della Performance.con deliberazione di Giunta n, 147 del 31/10/2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il piano triennale di Prevenzione della Corruzione e dell' Illegalità e della trasparenza e l' Integrità è stato approvato in data 30/01/2019 con deliberazione di G.C. n.8
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.		
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Si precisa che il CCDI in esame è triennale, conformemente a quanto indicato all' art. 8. Comma 1 del CCNL 21/05/2018;. Le norme del CCDI conservano la loro durata fino alla stipulazione di un nuovo CCDI od entrata in vigore di un CCNL che rechi una disciplina incompatibile. La Ripartizione del Fondo Risorse Decentrate 2019 sarà regolata da specifico accordo separato rispetto al CCDI.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto

Art. 1. Ambito di applicazione, durata, decorrenza , disciplina transitoria.

Vengono identificati l' oggetto del contratto, il campo di applicazione e la durata.

Art.2. Interpretazione autentica del CCDI

Disciplina le modalità con le quali ognuna delle parti può attivare le procedure per l' interpretazione autentica del CCDI.

Art.3. Organismo paritetico

Sede in cui si attivano stabilmente relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione e innovazione e miglioramento dei servizi, formato da un componente e un sostituto designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL, nonché da una rappresentanza dell' Ente.

Art. 4, 5, 6, 7, 8, 9,10, 11, 12, 13, 14. Relazioni Sindacali

Si riconosce il valore del confronto sindacale, si confermano e specificano le modalità d' esercizio del diritto d' assemblea previste dalla legge e dal CCNL , si definiscono i soggetti, le materie i tempi e le procedure della contrattazione collettiva integrativa.

Art. 15, 16. Formazione e aggiornamento Sicurezza nei posti di lavoro

Criteri e applicazioni della normativa vigente.

Art. 17 Area delle Posizioni Organizzative.

Si fa riferimento al regolamento.

Art. 18 e 19 Fondo per le Risorse Decentrate: Costituzione e utilizzo, strumenti di premialità

Principi generali in materia di costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate. Destinazione risorse stabili e variabili. Stabilisce le regole generali per la corretta destinazione del Fondo come stabiliti dall' art. 68 del CCNL 21/05/2018.

Art. 20 produttività miglioramento e incremento dei servizi

Individua gli strumenti di premialità attivati dal CCDI.

Art. 21 Progressione Economica Orizzontale

Contiene indicazioni e procedure per l'attribuzione delle PEO, che saranno definiti con apposito regolamento.

Art. 22 Principi generali compensi per particolari attività o responsabilità

Stabilisce le regole generali di applicazione delle indennità di condizioni di lavoro e delle specifiche responsabilità.

Art. 23 Indennità condizioni di lavoro

I criteri e i fattori rilevanti per l' attribuzione della suddetta indennità verranno individuati con apposito regolamento da sottoporre alla Delegazione Trattante.

Art. 24 Indennità per specifiche responsabilità comma 2) art. 70 quinquies

Stabilisce le condizioni per l'attribuzione del compenso e la sua quantificazione.

Art. 25 Indennità per specifiche responsabilità comma 1) art. 70 quinquies

In continuità con la disciplina di cui art. 17 comma 2 lett. "f" stabilisce le condizioni per l'attribuzione del compenso, modalità, criteri e graduazione verranno fissate con specifico regolamento che dovrà sostituire il vigente.

Art. 26 Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato

Richiamata la relativa regolamentazione di cui è dotato l'Ente, stabilisce le modalità di corresponsione del compenso in parola.

Art. 27 Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

Viene stabilito l'utilizzo dei proventi delle sanzioni amministrative riscosse dall'Ente in coerenza con le previsioni legislative.

Art. 28 Indennità di servizio esterno

Disciplina il nuovo istituto, gli oneri e i criteri per la corresponsione di detta indennità verranno stabilite in sede di contrattazione decentrata anno per anno in relazione alle risorse disponibili.

Art. 29 Indennità di funzione

Disciplina il nuovo istituto, stabilendone le condizioni di attribuzione e la graduazione del compenso.

Art. 30 Orario di lavoro

Gli attuali regolamenti in materia saranno oggetto di modifica e/o integrazione entro sei mesi della stipula del presente CCDI, previo confronto con la parte sindacale

Art. 31 Lavoro straordinario

Consente di elevare il n individuale di ore per un numero limitato di dipendenti.

Art. 32 Indennità di reperibilità

Prevede la disciplina dell'Istituto secondo la disciplina contrattuale vigente.

Art. 33 Indennità di turno

Prevede la disciplina dell'Istituto. Si riconfermano i presupposti del CCNL per la liquidazione.

Art. 34 Incentivi e compensi specifiche disposizioni di legge

Sono indicate le fattispecie che concretamente ricorrono tra quelle riconducibili all'art. 68 comma 2 lett. G) del CCNL vigente.

Art. 35 e 36 Telelavoro e Smart Working

Verrà adottato specifico regolamento disciplinante la materia.

Art. 36 Welfare Integrativo

Verrà disciplinato in sede di contrattazione integrativa.

Art. 37 Altri Istituti

Si rimanda alle disposizioni del CCNL vigente nonché a specifici regolamenti.

Art. 38 Disposizione finale

Per quanto non previsto si rinvia a disposizioni dei CCNL nel tempo vigenti.

Le parti Pubblica e Sindacale prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate 2019 disponibili effettuata dall' Amministrazione con provvedimento dirigenziale n.03/749 del 25/11/2019 che si allega in copia in € 9.928.218,04 e relativo solo alle risorse stabili nel rispetto delle disposizioni contrattuali e di legge.

Le risorse variabili sono state indicate nel Fondo in via previsionale e saranno quantificate a seguito dell' accertamento del loro effettivo ammontare da parte della Direzione Ragioneria Generale riguarderanno esclusivamente le risorse di cui al comma 3 lett. c) dell' art. 67 del CCNL 24/05/2018 (comma 6 art. 67)

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo 2019 economico.

Sulla base dei criteri di cui all' art. 68 del nuovo CCNL 21/05/2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo	
Art. 68 co.1	4.694.280,50	
Art. 68 co.1	1.250.000,00	nuova progressione dal 2020
Art. 68 co 2 lett. a e b	2.028.219,54	
Art. 68 co 2 lett.d	1.905.718,00	
Art. 68 co 2 lett.e	50.000,00	
Art. 68 co 2 lett.g	818.453,09	previsione
Totale	10.746.671,13	

Si da atto che gli istituti contrattuali pagati obbligatoriamente con le risorse stabili del Fondo 2019 atti a garantire i servizi di pubblica utilità, vengono impegnati e pagati nelle more dell' approvazione del bilancio 2019 stabilmente riequilibrato, per importi non superiori ad un dodicesimo di quanto previsto nell' anno 2018 allo stesso titolo.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

si prevede per l' anno 2020 nuova progressione economica.

D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Il Contratto ha carattere normativo generale e non è correlato a specifici strumenti annuali di programmazione gestionale. Tuttavia dalla sua sottoscrizione ci si attende un significativo incremento della produttività del personale.

IL CCDI è stato redatto nel pieno rispetto delle disposizioni del CCNL vigente.

Le Posizioni Organizzative e Alte professionalità dall' anno 2019 restano a carico del bilancio e vengono decurtate dal fondo (Art. 67 comma.1 CCNL 21/05/2018)

F.to IL DIRETTORE
Dott. Pietro Belfiore