



COMUNE DI CATANIA

Provvedimento Dirigenziale

N°_03/937

Emesso in data 30 DIC. 2017

OGGETTO: Lavoratori P.U.C. ex L.R. 85/95 e successive modifiche ed integrazioni Proroga dei contratti a tempo determinato per 127 lavoratori fino al 28/02/2018.

DIREZIONE "RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE -
Ufficio Servizio Civile"

Prot. N 474196 del 30 DIC. 2017

Il Compilatore _____

Dimostrazione della disponibilità dei fondi

Bilancio 20. Competenze

Art. Lett. Spese per

Somma stanziata	▲	€	
Aggiunta per storni	▲	€	
		€	
Dedotta per storni	▲	€	
		€	
Impegni Assunti	▲	€	
Fondo disponibile	▲	€	

Visto ed iscritto a N.
de art.... lett..... nel
partitario uscita di competenza l'impegno di €

Visto per l'impegno di spesa e per la regolarità contabile

Addì,20.....

IL RAGIONIERE GENERALE

.....

OGGETTO: Lavoratori P.U.C. ex L.R. 85/95 e successive modifiche ed integrazioni Proroga dei contratti a tempo determinato per 127 lavoratori fino al 28/02/2018.

IL DIRETTORE

Premesso che con deliberazione di G.C. n. 38 del 07/03/2017, l'Amministrazione ha adottato il Programma del fabbisogno di personale relativo al triennio 2017-2019 ed il relativo Piano delle Assunzioni 2017, programmando, per l'anno 2017, tra l'altro, le assunzioni speciali del personale PUC e le proroghe dei contratti a tempo determinato per l'anno 2018, per il personale PUC non immesso nei ruoli nell'anno 2017.

Che il suddetto atto ha ricevuto il parere favorevole dei Revisori dei Conti del Comune di Catania e parte delle assunzioni ivi contemplate per l'anno 2017, sono state autorizzate dalla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL), con decisione n. 57 del 19/04/2017, tra cui l'assunzione di n. 53 unità di personale PUC;

Preso atto che, in applicazione delle leggi regionali n. 85/95 e 16/2006 e s.m.i, in atto, prestano servizio presso questa Amministrazione n. 180 lavoratori, di cui 175 part-time a 24 ore settimanali e cinque part-time a 18;

Accertato che, a seguito della rilevazione interna Prot. n. 101022 del 04/04/2011 è emersa l'esigenza di mantenere in servizio il personale PUC per assicurare lo svolgimento delle attività dell'Ente e che tale necessità è ulteriormente cresciuta in considerazione dell'elevato numero di dipendenti collocati a riposo fino ad oggi e della conseguente notevole carenza nella dotazione organica dell'Ente.

Che l'Ente, ai fini del superamento del precariato cui è stata attribuita valenza di obiettivo prioritario e strategico anche a livello nazionale, dopo l'approvazione del c.d. Piano della stabilizzazione del suddetto personale ha attivato le relative procedure concorsuali, transitorie speciali ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. n.101/2013 convertito, con modificazioni, in L. 125/2013, recepito dall'art. 3 della Legge Regionale n.27/2016 e ai sensi dell' art. 30 della Legge Regionale n. 5 del 28.01.2014, che consente, peraltro, la proroga dei contratti in essere fino al completamento del Piano della Stabilizzazione e, comunque, fino al 31/12/2018.

Che dette procedure in atto, risultano essere state completate con immissione nei ruoli delle prime 53 unità di personale PUC collocatesi utilmente in graduatoria entro il 31/12/2017.

Che è stata disposta la proroga dei contratti in essere, in applicazione delle vigenti norme nazionali e regionali, con diverse Delibere di G.C. e, in ultimo, con deliberazione di G.C. n. 108 del 28.07.2017 fino al 31/12/2017, a seguito di autorizzazione della COSFEL intervenuta con decisione n. 120 del 01/08/2017;

Che, pertanto, si rende necessario procedere a prorogare i contratti a tempo determinato del personale non immesso nei ruoli entro il 31/12/2017, intanto, fino al 28.02.2018, a valere sulle risorse finanziarie dell'Ente, al fine di garantirne la prosecuzione fino all'intervenuta stabilizzazione, entro i limiti in cui tale spesa consenta di rispettare il disposto dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e , nelle more dell'approvazione della COSFEL;

Che, per l'anno 2018, il costo delle proroghe in argomento non determina una maggiore spesa di personale rispetto a quella dell'anno 2017, essendo complessivamente inferiore a quella già sostenuta dall'Ente e che la relativa spesa è già prevista nel bilancio autorizzatorio finanziario 2017/2019.

Che, con deliberazione di C.C. n. 26 del 27/12/2017 è stato approvato il bilancio consolidato dell'Ente e i termini per l'approvazione del bilancio 2018/2020 sono stati prorogati al 28/02/2018;

- **Visto** il piano di riparto della regione siciliana approvato con D.A. n. 426 del 20.12.2017 per l'anno 2018, accertata la permanenza della rilevata esigenza organizzativa e stante la prossima stabilizzazione di detto personale, può determinarsi di prorogare i suddetti contratti per le 127 unità di personale PUC in servizio, non immesse nei ruoli alla data del 31/12/2017, fino al 28/02/2018, e, fermo restando che tale numero sarà ridotto proporzionalmente dopo l'ulteriore immissione nei ruoli dei candidati risultati vincitori prevista nell'anno 2018;

Visto l'art. 4, comma 6, del D.L. n.101/2013 convertito, con modificazioni, in L. 125/2013;

Vista la L.R. n. 27/2016 e, in particolare, l'art. 3 della stessa.

Preso atto che la previsione di spesa per la suddetta proroga dei contratti , fino al 28 febbraio 2018, ammonta a complessivi €432.616,96 comprensiva di assegni familiari, di indennità di vigilanza, nonché di oneri previdenziali, assistenziali INAIL e IRAP;

- **Ritenuto**, pertanto, di poter procedere alla proroga;

Tutto questo premesso e ritenuto;

DETERMINA

Per i motivi esposti in narrativa che si intendono integralmente riportati:

1. **Procedere** alla proroga dei contratti vigenti per i 127 lavoratori P.U.C., di cui all'elenco allegato, che costituisce parte integrante della presente delibera, fino al 28 /02 /2018, con prestazione oraria di 24 ore settimanali ad eccezione di tre unità con prestazione a 18 ore settimanali , fermo restando che tale numero sarà ridotto proporzionalmente dopo l'immissione in ruolo dei candidati risultati vincitori a seguito delle procedure di stabilizzazione già completate;
2. **Gravare** in via provvisoria, l'onere finanziario resta a carico del bilancio comunale, fino alla concessione del contributo regionale in favore dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili, disposta dall'art. 30, della L.R. 5/2014, a valere sul Fondo Straordinario;
3. Impegnare la spesa complessiva di €.432.616,96 comprensiva di assegni familiari, indennità di vigilanza, oneri previdenziali, assistenziali INAIL e l' IRAP al bilancio finanziario 2017-2019, competenza 2018 come segue:
 - €. 88.517,47 al Cap. 1215/1 (01.11.1.01)
 - €. 27.129,40 al Cap. 1215/2 (01.11.1.01)
 - €. 6.844,30 al Cap. 1329 (01.11.1.02)
 - €.226.716,71 al Cap. 1215/1 (01.11.1.01)
 - €. 64.138,16 al Cap. 1215/2 (01.11.1.01)
 - €. 19.270,92 al Cap. 1329 (01.11.1.02)
4. Inserire il presente atto nell'elenco mensile da trasmettere al Gruppo di lavoro per l'attuazione ed il controllo della regolarità amministrativa.
5. Procedere alla pubblicazione sul sito web dell'Ente nella sessione Amministrazione Trasparente, ed alla trasmissione all'Albo Pretorio.
6. Dare atto che in capo allo scrivente e ai soggetti sottoscrittori del presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse

Il Direttore
Dott. Pietro Belfiore F.to